

C. Verslag Medezeggenschapsraad

Inleiding

Voor u ligt het verslag van de Medezeggenschapsraad (verder: MR) van De Olijfboom in Capelle aan den IJssel over het jaar 2022. Middels deze rapportage legt de MR formeel verantwoording af aan haar achterban ten aanzien van haar activiteiten in het genoemde jaar.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en oudergeleding. De samenstelling van de MR was per 31 december 2022 als volgt:

Oudergeleding

Mw. C. van Hengel

Mw. A. Kole

Dhr. M. de Koning (voorzitter)

Dhr. M. Schollaart (secretaris)

Personeelsgeleding

Mw. A. de Blois

Dhr. J. de Deugd

Mw. H. Lagendijk

Mw. E. Meijer

Communicatie

In het afgelopen jaar heeft de MR zes keer vergaderd. De notulen zijn op te vragen bij de secretaris van de MR. Hieronder de vergaderdata:

- 25 januari 2022
- 21 maart 2022
- 31 mei 2022
- 27 juli 2022
- 26 september 2022
- 28 november 2022

De communicatie met de achterban heeft plaatsgevonden middels separate mailing en de nieuwsbrief. Verder is een pagina ingericht op de website van de school. De achterban kan zich met ideeën, opmerkingen of vragen wenden tot de secretaris. Dit kan zowel mondeling als schriftelijk. Hiervoor hebben wij een e-mailadres beschikbaar: MR@olijfboomcapelle.nl.

Uitgevoerde activiteiten

Tijdens het afgelopen kalenderjaar zijn de volgende activiteiten door de MR verricht en/of de volgende onderwerpen behandeld en besproken.

- ✓ Jaarverslag MR: de MR heeft het jaarverslag voor het schooljaar 2021-2022 vastgesteld.
- ✓ Jaarplan MR: de MR heeft het jaarplan voor het schooljaar 2022-2023 vastgesteld.
- ✓ Verkiezingen en taakverdeling MR leden: vanwege de samenvoeging van de Eben-Haëzerschool en de Rehobothschool naar De Olijfboom zijn er geen verkiezingen geweest en bestond de MR uit tien leden. Aan het eind van het schooljaar 2021-2022 hebben we afscheid genomen van mevrouw B. van Ooijen uit de personeelsgeleding

(i.v.m. een andere werkgever) en van de heer J. Koppe uit de oudergeleding (i.v.m. een functie binnen het schoolbestuur). Mevrouw A. Kole was bereid om de oudergeleding tijdelijk te versterken, zodat de huidige samenstelling van vier-om-vier in evenwicht bleef. Tot slot is besloten dat de MR aan het eind van schooljaar 2022-2023 met een samenstelling van drie-om-drie verder zal gaan.

- ✓ Het statuut, reglement en huishoudelijk reglement medezeggenschap zijn geactualiseerd en opnieuw vastgesteld. De laatste wet- en regelgeving en de nodige wijzigingen vanwege de samenvoeging van de MR zijn hierin verwerkt.
- ✓ Strategisch beleidsplan: in het strategisch beleidsplan is op hoofdlijnen het beleid voor de komende jaren verwoord. In het jaarplan van de school is in meer detail het beleid voor het komende schooljaar verwoord. Het concept strategisch beleidsplan is door het bestuur met de MR gedeeld en inhoudelijk besproken. Nadat het strategisch beleidsplan door het bestuur is vastgesteld, heeft de MR met de definitieve versie ingestemd.
- ✓ Jaarplan school: de MR heeft het jaarplan van de Olijfboom doorgenomen. Een aantal belangrijke punten/ambities waaraan de komende jaren gewerkt gaat worden zijn het implementeren van een nieuwe taal- en spellingmethode en biologiemethode. Het huidige rekenonderwijs en de rekenmethode vragen grote aandacht. Hiervoor is een ontwikkelgroep tot stand gekomen en zijn er 2 rekenexperts aangesteld.
- ✓ Begroting school: de MR heeft de begroting doorgenomen, de verwachting is dat het leerlingenaantal krimpt en dat dit ook zichtbaar zal worden in de totale wtf van het personeel. De MR heeft een positief advies op de begroting gegeven.
- ✓ Onderhoudsplan school: er moet voor De Olijfboom een nieuw onderhoudsplan komen. Zodra alle aangeschreven partijen een offerte hebben uitgebracht zal er een geschikte partij gekozen worden om dit plan in schooljaar 2022-2023 op te stellen.
- ✓ Schoolgids: de concept schoolgids is doorgenomen en de oudergeleding heeft hiermee ingestemd. Voor de zichtbaarheid van de MR naar de ouders, is ervoor gekozen om pasfoto's van de MR-leden in de schoolgids te plaatsen.
- ✓ Vakantierooster: de wijziging van het vakantierooster voor schooljaar 2022-2023 is door de MR goedgekeurd. Vanuit een herberekening blijkt dat er in het schooljaar 2022-2023 uren over zijn. Daarom zijn rond Pinksteren twee extra vrije dagen ingeroosterd. Het concept vakantierooster voor schooljaar 2023-2024 is door de MR goedgekeurd.
- ✓ Besteding vrijwillige ouderbijdrage: de vrijwillige ouderbijdrage is bedoeld voor uitgaven waar de school geen subsidie voor krijgt (o.a. de schoolreis). De besteding en hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage zijn besproken en de oudergeleding heeft daarmee ingestemd.
- ✓ Formatieplan: het formatieplan is besproken, vanwege opgebouwde relaties op de Eben-Haëzerschool en de Rehobothschool zullen de groepen 3 tot 7 niet gemixt worden. De kleutergroepen worden wel gemixte groepen. De personeelsgeleding heeft met het formatieplan ingestemd.
- ✓ Voortgang project nieuwe school: als MR zien we positief terug op de samenvoeging en verhuizing naar De Olijfboom. Lang is er naar dit moment toegewerkt en het is goed om te zien dat deze lange aanlooptijd een positief effect op het proces heeft gehad. Aan het begin van dit jaar werd duidelijk dat het plein in verhouding tot het aantal leerlingen erg klein is en dat de situatie op het plein door kinderen als onveilig werd ervaren. Daarom heeft het MT na een peiling onder de ouders begin schooljaar 2022-

2023 besloten de pauze- en schooltijden hierop aan te passen. De MR heeft daarmee ingestemd. Na het wijzigen van de pauze- en schooltijden blijkt uit de personeelsgeleding en oudergeleding dat de veiligheidsbeleving op het plein is verbeterd.

- ✓ Code integriteit: de code integriteit is besproken, de MR heeft hiermee ingestemd.

Voor een uitgebreide verslaglegging van deze onderwerpen wordt verwezen naar de notulen van de MR vergaderingen.

Doelstelling komend jaar

Voor het komende jaar willen wij constructief blijven meedenken in veranderingen binnen de Olijfboom en dit meenemen in het jaarplan van de MR en/of de te bespreken onderwerpen. Zowel in de personeelsgeleding als in de oudergeleding hebben we goede bronnen om een indruk te krijgen van de dingen die goed gaan op school en de dingen die verbeterd kunnen worden. We vinden het belangrijk om regelmatig zaken rondom de school te evalueren.

Daarnaast zullen de volgende onderwerpen in het komende jaar worden behandeld:

- Jaarverslag MR;
- Jaarplan MR;
- Begroting school;
- Besteding vrijwillige ouderbijdrage;
- Bestuur formatieplan;
- Jaarlijkse formatieplan met de verdeling van het aantal FTE over de groepen;
- Jaarplan school;
- Schoolgids;
- Vakantieplanning;
- Jaarverslag VVOGG;
- Onderhoudsplan school.

Capelle aan den IJssel, januari 2023

Namens de MR:

M. Schollaart, secretaris