

Inleiding

Voor u ligt het verslag van de Medezeggenschapsraad (verder: MR) van De Olijfboom in Capelle aan den IJssel over het kalenderjaar 2024. Middels deze rapportage legt de MR formeel verantwoording af aan haar achterban ten aanzien van haar activiteiten in het genoemde jaar.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en oudergeleding. De samenstelling van de MR was per 31 december 2024 als volgt:

Oudergeleding:

Mw. C. van Hengel

Dhr. M. de Koning (voorzitter)

Dhr. M. Schollaart (secretaris)

Personeelsgeleding:

Mw. A. van der Zwaan

Mw. H. Lagendijk

Mw. E. Meijer

Communicatie

In het afgelopen jaar heeft de MR vijf keer vergaderd. De notulen zijn op te vragen bij de secretaris van de MR. Hieronder de vergaderdata:

- ✓ 29 januari 2024
- ✓ 13 mei 2024
- ✓ 3 juni 2024
- ✓ 9 september 2024
- ✓ 11 november 2024

De communicatie met de achterban heeft plaatsgevonden middels separate mailing en de nieuwsbrief. Verder is een pagina ingericht op de website van de school. De achterban kan zich met ideeën, opmerkingen of vragen wenden tot de secretaris. Dit kan zowel mondeling als schriftelijk. Hiervoor hebben wij een e-mailadres beschikbaar: MR@olijfboomcapelle.nl.

Uitgevoerde activiteiten

Tijdens het afgelopen kalenderjaar zijn de volgende activiteiten door de MR verricht en/of de volgende onderwerpen behandeld en besproken.

- ✓ Jaarverslag MR: de MR heeft het jaarverslag voor het kalenderjaar 2023 vastgesteld.
- ✓ Jaarplan MR: de MR heeft het jaarplan voor het schooljaar 2024-2025 vastgesteld.
- ✓ Samenstelling van de MR: eind schooljaar 2023-2024 was van de oudergeleding de heer Schollaart aftredend en beschikbaar voor een nieuw termijn. Na het bericht van de medezeggenschapsraad in de nieuwsbrief aan de ouders op 26 september 2024 heeft niemand uit de oudergeleding zich kandidaat gesteld. Eind schooljaar 2023-2024 waren van de personeelsgeleding mevrouw Lagendijk en mevrouw Meijer aftredend en beiden beschikbaar voor een nieuw termijn. In verband met de openstaande vacature voor teamleider bovenbouw, werden de verkiezingen tot na de zomervakantie uitgesteld. De vacature is door de heer de Deugd (personeelsgeleding)

vervult, hij heeft zijn MR taken inmiddels neergelegd. Daardoor ontstond er een vacature in de personeelsgeleding van de MR. Na het bericht van de medezeggenschapsraad in de weekbrief aan het personeel op 19 september 2024 heeft uit de personeelsgeleding alleen Albertine van der Zwaan zich kandidaat gesteld. In overeenstemming met het reglement van de MR zijn bovenstaande kandidaten herkozen/gekozen voor een periode van 3 jaar.

- ✓ Jaarplan school: de MR is over het jaarplan van de school geïnformeerd.
- ✓ Jaarverslag school: de MR is over het jaarverslag VVOGG over 2023 geïnformeerd. De verwachting is dat het aantal leerlingen zal afnemen en het personeelsbestand door natuurlijke afvloeiing zal krimpen.
- ✓ Begroting school: de MR is over de begroting geïnformeerd. De verwachting in de begroting was dat het leerlingenaantal in 2024 zou dalen en daarna stabiliseren. Inmiddels is die verwachting bijgesteld, de verwachting is dat de daling in de jaren 2025-2029 zal doorzetten. Dit is ook zichtbaar in een daling van de totale wtf van het personeel. De afbouw van het weerstandvermogen is in lijn met het overheidsbeleid, dat een norm van 6,5% voorschrijft. De MR heeft een positief advies op de begroting gegeven.
- ✓ Cursus medezeggenschap: in samenwerking met het RMU is de cursus "meerwaarde van de medezeggenschap op school" gevolgd. Voor het onderhouden van kennis en vaardigheden is de MR lid van de RMU geworden.
- ✓ Rol van MR en communicatie met bestuur: in het achterliggende schooljaar heeft de MR een missie-visie-strategie opgesteld, waarin de rol en betrokkenheid van de MR bij de school is beschreven. Over het algemeen is de communicatie met bestuur goed en de informatievoorziening voldoende. De tijdigheid van de informatievoorziening was soms lastig, maar het vooroverleg heeft hierin veel verbeterd. Besproken is dat de MR bij vooraf bepaalde onderwerpen vroegtijdig aanhaakt.
- ✓ Visietraject op (zorg in) het onderwijs: de MR heeft inhoudelijk vragen gesteld over de visie op (zorg in) het onderwijs. Hiervoor is in november 2024 een visietraject gestart, dat naar verwachting 2 jaar zal duren. De MR heeft in november 2024 in een brief aan het bestuur "de noodzaak van visievorming op AI voor De Olijfboom" aanbevolen. Besproken is dat de MR enkele studiebijeenkomsten over de visie op (zorg in) het onderwijs zal bijwonen.
- ✓ Schoolgids: de concept schoolgids is doorgenomen en de oudergeleding heeft hiermee ingestemd.
- ✓ Vakantierooster: de personeelsgeleding van de MR heeft met het vakantierooster voor schooljaar 2024-2025 ingestemd.
- ✓ Vrijwillige ouderbijdrage: de vrijwillige ouderbijdrage is bedoeld voor uitgaven waar de school geen subsidie voor ontvangt (o.a. de schoolreis). De besteding en het bedrag van de vrijwillige ouderbijdrage zijn niet gewijzigd. De oudergeleding heeft met de vrijwillige ouderbijdrage ingestemd.
- ✓ Handboek Informatiebeveiliging en Privacy: de medezeggenschapsraad is over wijzigingen in het handboek geïnformeerd. Het gegevensbeheer op school is gecontroleerd en de instructie vergrendelen computers bij verlaten bureau is toegevoegd.
- ✓ Organisatiestructuur management: de MR is geïnformeerd over het voornemen om de organisatiestructuur van het management te vereenvoudigen (platter), elk MT lid

wordt voor een eigen portefeuille verantwoordelijk, de directeur-bestuurder is meer operationeel betrokken.

- ✓ Jaarplan bestuur: de MR is over het jaarplan bestuur geïnformeerd en heeft de data in het jaarplan MR daarop afgestemd.
- ✓ Bestuursformatieplan: de MR is over het bestuursformatieplan geïnformeerd. Voor de ontwikkeling van het leerlingen aantal, wordt de instroom gebaseerd op het gemiddelde van de achterliggende jaren, de uitstroom is nauwkeurig te bepalen. Met deze uitgangspunten leek de afname van het leerlingen aantal zich te stabiliseren. Inmiddels is die verwachting bijgesteld, de daling zal doorzetten. De personeelsgeleding van de MR heeft met het bestuursformatieplan ingestemd.

Voor een uitgebreide verslaglegging van deze onderwerpen wordt verwezen naar de notulen van de MR vergaderingen.

Doelstelling komend jaar

Voor het komende jaar willen wij constructief blijven meedenken in veranderingen binnen de Olijfboom en dit meenemen in het jaarplan van de MR en/of de te bespreken onderwerpen. Zowel in de personeelsgeleding als in de oudergeleding hebben we goede bronnen om een indruk te krijgen van de dingen die goed gaan op school en de dingen die verbeterd kunnen worden. We vinden het belangrijk om regelmatig zaken rondom de school te evalueren.

Daarnaast zullen de volgende onderwerpen in het komende jaar worden behandeld:

- ✓ Jaarverslag MR;
- ✓ Jaarplan MR;
- ✓ Begroting school;
- ✓ Besteding vrijwillige ouderbijdrage;
- ✓ Bestuur formatieplan;
- ✓ Jaarplan school;
- ✓ Jaarplan bestuur;
- ✓ Schoolgids;
- ✓ Vakantieplanning;
- ✓ Jaarverslag VVOGG;
- ✓ Cursus medezeggenschap.

Capelle aan den IJssel, januari 2025

Namens de MR:

M. Schollaart, secretaris